

Admission

Téléchargement
www.iut-troyes.univ-reims.fr
et dépôt d'un dossier de candidature

Examen du dossier du candidat

Entretien avec un jury
composé d'universitaires et de
professionnels

Public concerné

Accessible aux diplômés du secteur tertiaire de niveau III (L2, BTS, DUT) et aux salariés titulaires de diplômes de niveau III.

Pour les salariés ayant eu une activité d'au moins trois années, la V.A.E sera organisée selon les procédures en vigueur.

La formation est également accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés dans le cadre d'un congé individuel de formation.

Contact

Responsable:
Véronique AMBROSINO
veronique.ambrosino@univ-reims.fr

Assistante :
Hélène COUTURIER
helene.couturier@univ-reims.fr
03 25 42 46 00

IUT de TROYES
9, rue de Québec
10026 Troyes Cedex
Tél. 03 25 42 46 46
Fax 03 25 42 71 16
www.iut-troyes.univ-reims.fr



IUT

FORMATION CONTINUE & ALTERNANCE

Licence professionnelle
Métiers de la GRH: formation, compétences, emploi
Parcours ressources humaines et paye

L'IUT
un atout
pour demain !



iut-troyes.univ-reims.fr

↓ Objectifs

Offrir aux cabinets d'expertise comptable et aux entreprises du secteur industriel comme du secteur tertiaire, aux collectivités et administrations de la région, des collaborateurs formés à la gestion de la paie et des emplois. Cette licence formera des techniciens supérieurs (gestionnaire de paie ou assistant(e) RH directement opérationnels et autonomes, en cabinet d'expertise comptable comme en entreprise.

Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Analyser les lois, décrets et conventions collectives pour leurs impacts sur la gestion de la paie
- Etre l'interlocuteur privilégié en matière de législation sociale et assurer l'interface avec les organismes sociaux et fiscaux
- Maîtriser les techniques informatiques et les moyens de communication utilisés dans les relations sociales
- Développer le sens de la veille sociale, juridique et économique
- Connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités, les usages
- Eclairer la ligne managériale sur les différentes contraintes relatives à la paie
- Maîtriser les techniques comptables relatives à la gestion de la paie et aux relations avec les organismes sociaux, et leur information.

Emplois

Responsable paie et gestion sociale	Gestionnaire de la paie et du temps de travail	Collaborateur comptable en cabinet
Collaborateur social en cabinet	Responsable ressources humaines	Assistant RH

TEMOIGNAGE

Elodie
 Promotion 2015-2016

« Formation motivante, captivante, enrichissante, intéressante mais surtout constructive permettant de mettre à profit toutes les connaissances acquises. La participation régulière des enseignants professionnels est un atout formidable permettant de côtoyer des expériences existantes. »

↓ Programmes

Après une mise à niveau, en fonction du diplôme d'origine, la formation s'effectue pour partie à l'IUT (464 heures de cours) et pour partie en entreprise.

	Unités d'enseignements	Modules
Semestre 1 – 256h	UE1 : environnement économique, juridique social et informatique des ressources humaines	Les théories des Ressources Humaines Droit des obligations et organisations judiciaires Economie et Droit du travail Outils bureautiques avancés
	UE2 : Gestion des rémunérations et logiciels de paie	Gestion courante de la paie et déclarations sociales, Eléments complémentaires de la rémunération, Payes informatisées.
	UE3: Gestion des emplois, de la formation et des compétences	Recrutement et gestion des compétences, Gestion de la formation, Pilotage social
	UE4 : Communication et outils d'aide à la décision	Anglais appliqué aux ressources humaines, Gestion des données et traitement quantitatif de l'information.
	UE5 : Méthodologie	Méthodologie de projet RH
Semestre 2 – 208h	UE6 : Environnement économique, juridique et social des ressources humaines	Droit de la protection sociale, Administration du personnel.
	UE7 : Gestion des rémunérations et logiciels de paie	Payes informatisées, payes spécifiques, Gestion de la masse salariale.
	UE8 : Gestion des emplois, de la formation et des compétences	Négociation salariale et sociale, Relations avec les partenaires sociaux, Conditions et qualité de vie au travail
	UE9 et 10 : Professionnalisation	Formation en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage OU stage pour les DE et CPF) Projet tuteuré RH pour tous