

↓ Public concerné

Accessible aux titulaires du baccalauréat, notamment bac technologique (STMG) ou général (ES, L, S).

↓ Admission

Faire ses vœux sur Parcoursup
Du 22 janvier au 12 mars

A partir de mi-mai: réception et
acceptation des propositions

↓ Contact

Chef de département :

Damien BLAISE

damien.blaise@univ-reims.fr

Assistante :

Sylvie DEMOROSTY-FILLION

sylvie.demorosty@univ-reims.fr

03 25 42 46 09

↓ À retenir

FORMATION EN DEUX ANS

Après le bac, le DUT GEA vous forme rapidement pour une entrée directe dans la vie professionnelle ou une poursuite des études.

1 620 HEURES DE COURS

La formation se décline en :

- Enseignements définis dans la maquette pédagogique nationale
- Travaux de synthèse
- Projets tutorés impliquant une conduite de groupe
- Stage pratique en entreprise (10 semaines minimum)
- Modules complémentaires choisis par l'étudiant en fonction de son projet professionnel ou de son projet de poursuite d'études

TROIS OPTIONS AUX SEMESTRES 3 ET 4

Un tronc commun est proposé la première année. Trois options sont proposées en 2^{ème} année, :

- Gestion Comptable et Financière (GCF)
- Gestion et Management des Organisations (GMO)
- Gestion des Ressources Humaines (GRH)

IUT de TROYES

9, rue de Québec – CS 90396

10026 Troyes Cedex

Tél. 03 25 42 46 46

Fax 03 25 42 71 16

www.iut-troyes.univ-reims.fr



DUT GEA

Gestion des Entreprises et des Administrations

L'IUT
un atout
pour demain !



iut-troyes.univ-reims.fr

↓ Objectifs

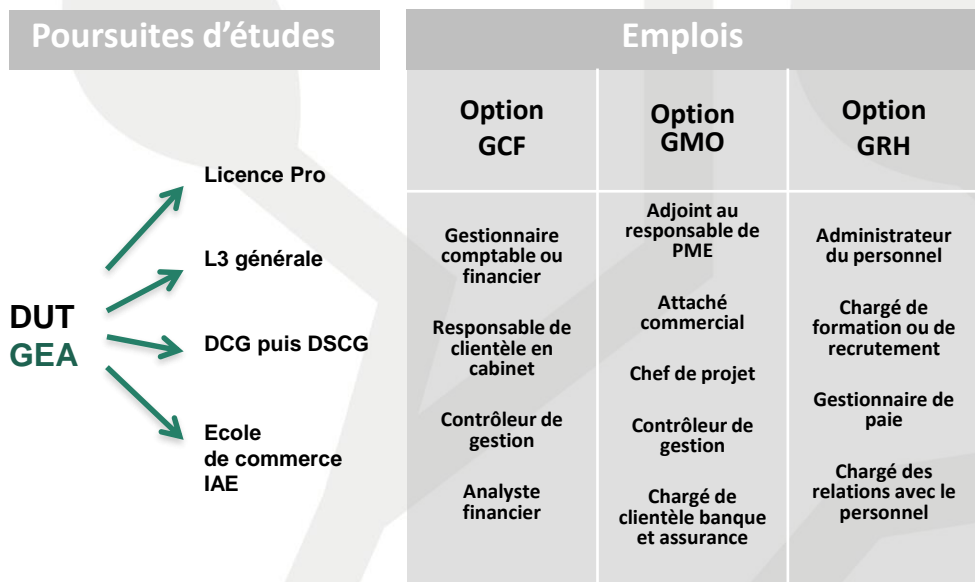
Former aux techniques et sciences de gestion des organisations privées ou publiques

OPTION Gestion Comptable et Financière (GCF)	<ul style="list-style-type: none"> Maîtriser les méthodes, procédures et techniques comptables, financières et budgétaires Contribuer à l'élaboration et au suivi des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier
OPTION Gestion et Management des Organisations (GMO)	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la gestion quotidienne d'une organisation privée ou publique dans la variété de ses domaines (logistique, commercial, juridique, fiscal, comptable, financier)
OPTION Gestion des Ressources Humaines (GRH)	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser des tâches et assumer des responsabilités spécifiques à l'administration du personnel Participer à la mise en place de méthodes et d'outils de gestion des effectifs et des compétences

DÉBOUCHÉS

La complémentarité enseignement théorique - enseignement pratique permet aux étudiants de trouver un emploi en relation avec l'option choisie dans le domaine de la gestion comptable et financière, de la gestion commerciale ou de la gestion des ressources humaines.

Défini comme un diplôme intermédiaire, il permet une évolution pour les étudiants qui le souhaitent vers des niveaux supérieurs de qualification.



↓ Programme

Un tronc commun est proposé à l'ensemble des étudiants au premier et au second semestre. L'intérêt du DUT GEA est de pouvoir combiner un choix de spécialisation dans un des grands domaines de la gestion (options GCF, GMO et GRH).

Environnement des organisations	Expression-Communication, anglais, espagnol ou allemand, économie, psychologie, informatique, méthodes d'enquête, approche des métiers	428 h sur les semestres 1 et 2
Outils et techniques de gestion	Droit, management, comptabilité financière, fiscalité, mathématiques et statistiques pour la gestion, marketing, gestion des ressources humaines	454 h sur les semestres 1 et 2
OPTION Gestion Comptable et Financière (GCF)	Économie, droit des affaires, analyses statistiques, stratégie d'entreprise, logiciels métiers, gestion financière, calcul et analyse des coûts, comptabilité approfondie, révision comptable, gestion de la trésorerie	738 h sur les semestres 3 et 4
OPTION Gestion et Management des Organisations (GMO)	Économie, droit des affaires, analyses statistiques, logiciels métiers, création d'entreprise, marketing opérationnel, gestion des RH, de la qualité, de la logistique et de la production, diagnostic financier GMO	738 h sur les semestres 3 et 4
OPTION Gestion des Ressources Humaines (GRH)	Économie, droit du travail, analyses statistiques, diagnostic financier RH, gestion des ressources humaines, gestion des emplois et des compétences, gestion de la paie, du recrutement et de la formation	738 h sur les semestres 3 et 4
Stages		10 semaines
Projets		300 h.

Remarque : un semestre ou le stage peuvent être effectués à l'étranger