



OFFRE D'ALTERNANCE



IUT DE TROYES



Formons ensemble  
vos futurs talents



**21**  
FORMATIONS  
PROPOSÉES  
EN ALTERNANCE

# L'IUT au service des entreprises



## L'ALTERNANCE EN B.U.T.

désormais dès la 2ème année de formation

UN GRAND CHANGEMENT POUR DE MEILLEURES PERSPECTIVES  
UNE AMÉLIORATION SIGNIFICATIVE DE TROUVER UN EMPLOI

JUSQU'À **2**

## ANNÉES AU SEIN DE VOS ÉQUIPES

UN ALTERNANT MIEUX FORMÉ  
UNE RECRUE + EFFICACE

- Une meilleure montée en compétences
- Un jeune formé à vos pratiques & vos outils
- Une personne opérationnelle pour sa 3<sup>e</sup> année
- Une efficacité accrue à votre service
- Une autonomie renforcée
- Un gage de fidélisation à votre entreprise

Un accompagnement nécessaire

Une montée en puissance adaptée

## DÉVELOPPEZ

vosre marque employeur

- Développez de nouveaux projets et renforcez vos équipes
- Faites connaître votre entreprise et vos métiers auprès de nos étudiants
- Anticipez vos besoins en recrutements
- Préparez une prise de poste
- Recrutez une personne motivée et formée aux nouvelles technologies et outils d'aujourd'hui
- Formez un salarié aux techniques et méthodes de l'entreprise
- Assurez une transmission de votre culture d'entreprise, de vos valeurs et de votre savoir-faire
- Développez les compétences de vos employés grâce à la formation continue
- Soutenez la recherche en collaborant aux projets de nos enseignants-chercheurs

## PARTICIPEZ À LA FORMATION

de nos étudiants

- Proposez des mises en situations professionnelles et encadrez des étudiants
- Prenez part aux décisions lors des conseils de formations et œuvrez à l'élaboration des programmes
- Assurez des cours à l'IUT en tant que chargés d'enseignement vacataire
- Contribuez à l'équipement pédagogique de l'IUT au travers du versement de la taxe d'apprentissage

# Notre offre

## de formation en alternance

BACHELORS UNIVERSITAIRES DE TECHNOLOGIE				
Spécialités	Parcours	1e A	2e A	3e A
Carrières Juridiques	Administration et Justice	FI	FI	FI
	Entreprise et Association	FI	FI	ALT
Gestion des Entreprises et des Administrations	Gestion Comptable, Fiscale et Financière	FI	FI	FI
	Gestion et Pilotage des Ressources Humaines	FI	ALT	ALT
	Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités	FI	FI/ ALT	FI/ ALT
Génie Électrique et Informatique Industrielle	Automatisme et Informatique Industrielle	FI	ALT	ALT
	Électronique et Systèmes Embarqués	FI	FI	FI
Génie Mécanique et Productique	Innovation pour l'Industrie	FI	ALT	ALT
	Simulation Numérique & Réalité Virtuelle	FI	FI	FI
Métiers du Multimédia et de l'Internet	Stratégie de Communication Numérique et Design d'Expérience	FI	ALT	ALT
	Création Numérique	FI	FI	ALT
	Développement Web et Dispositifs Interactifs	FI	FI/ ALT	FI/ ALT
Techniques de Commercialisation	Marketing Digital, e-business et Entrepreneuriat	FI	FI	FI
	Marketing et Management du Point de Vente	FI	ALT	ALT
	Business Développement et Management de la Relation Client	FI	FI	FI
	Business International : Achat et Vente	FI	FI	FI

LICENCES PROFESSIONNELLES EN 1 AN	
Mentions	Parcours
Assurance Banque Finance : Chargé de Clientèle	-
Assurance Banque Finance : Supports Opérationnels	Gestionnaire et conseiller en assurances
Commercialisation de Produits et Services	Banque Assurance
Métiers de la GRH : Formation, Compétences et Emploi	Ressources Humaines et Paye
Métiers de l'Industrie : Conception de Produits Industriels	-
Maintenance et Technologie : Systèmes Pluritechniques	Objets Connectés pour l'Industrie du Futur
Métiers de la Communication : Chef de Projet	Stratégies de Communication Plurimédia
Métiers de l'Informatique : Applications web	Développement Web Front et Back
Technico-commercial	Technico-commercial Industriel

AUTRES FORMATIONS EN ALTERNANCE	
Intitulés	Descriptif
DU GOL	Diplôme Universitaire Gestion des Opérations Logistiques (niv. II)
DCG (préparation)	Diplôme de Comptabilité et de Gestion
DSCG (préparation)	Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion



## ACCESSIBILITÉ

DES FORMATIONS AU PLUS PRÈS  
DES BESOINS DES TERRITOIRES

## ATTRACTIVITÉ

UN ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE DE QUALITÉ  
RECONNU À L'INTERNATIONAL

## COHÉSION

UNE COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE FÉDÉRÉE AUTOUR  
D'UN FORT SENTIMENT D'APPARTENANCE

## RÉUSSITE

DES PÉDAGOGIES INNOVANTES & PROFESSIONNALISANTES  
ADAPTÉES AUX MÉTIERS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

## DIVERSITÉ

UN ENGAGEMENT SOCIAL PRÔNANT L'INCLUSION  
ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES POUR TOUS

# Un portail dédié à l'alternance



Un portail créé pour faciliter les démarches des employeurs qui recrutent en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Scannez le QR Code  
[www.alternance.emploi.gouv.fr/](http://www.alternance.emploi.gouv.fr/)



## PRINCIPAUX AVANTAGES

### Aides, exonérations aux employeurs

#### Contrat d'apprentissage

- Exonération des cotisations sociales, totale ou partielle,
- Des déductions fiscales de la taxe d'apprentissage (bonus alternant...),
- Aides supplémentaires en cas d'embauche d'un travailleur handicapé,
- Aide unique pour les employeurs qui recrutent en apprentissage (sous conditions) :
  - 4 125 € max pour la 1<sup>er</sup> année d'exécution du contrat
  - 2 000 € max pour la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat
  - 1 200 € max pour la 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

#### Contrat de professionnalisation

- Exonération des cotisations patronales d'assurances sociales (assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse-décès) et d'allocations familiales lorsque le salarié est âgé de 25 ans et plus ;
- Exonération spécifique pour certains groupements d'employeurs (GEIQ),
- Une aide pour les entreprises de plus de 250 salariés employant plus de 5 % d'alternants en 2015 (taxe versée en 2016),
- Une aide de 2000 € est versée aux entreprises à l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé de 25 ans et + en contrat de professionnalisation
- Aide forfaitaire attribuée à l'employeur par Pôle emploi pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et +
- Aide pour l'accompagnement personnalisé vers l'emploi dans les GEIQ



### Effectuez une simulation de calcul d'aides aux employeurs



## Aide exceptionnelle

Bénéficiez encore de la prime d'état de **8000 € pour tout contrat signé avant le 30 juin 2022**. Il s'agit d'une aide pour accompagner financièrement les employeurs qui recrutent en contrats d'apprentissage.

**0 809 549 549**

Infos auprès de Agence de Services et de Paiement

L'aide est versée mensuellement, dès le premier mois et dès la réception de la déclaration sociale nominative (DSN) et contrôle de celle-ci par l'Agence de services et de paiement (ASP).

## Mieux comprendre les dispositifs

	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Qui est concerné ?	Secteur public et privé	Secteur privé
Pour quel public ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>De 16 à 29 ans révolus</li> <li>Travailleur handicapé (pas de limite d'âge)</li> <li>Autres situations voir sur : <a href="http://alternance.emploi.gouv.fr/decouvrir-lalternance">alternance.emploi.gouv.fr /decouvrir-lalternance</a> ou sur <a href="http://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F31704">entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F31704</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De 16 à 25 ans révolus</li> <li>Demandeurs d'emplois de 26 ans et +</li> <li>Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) ;</li> <li>Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé (contrat unique d'insertion - CUI)</li> </ul>
Quel type de contrat ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD : contrat à durée déterminée</li> <li>CDI : contrat à durée indéterminée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD : contrat à durée déterminée</li> <li>CDI : contrat à durée indéterminée</li> </ul>
Quelle durée ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD : 6 mois minimum à 3 ans</li> <li>Travailleur handicapé : jusqu'à 4 ans</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD : 6 à 12 mois au minimum</li> <li>Elle peut être allongée selon la situation</li> </ul>
Quelles conditions de travail ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le bénéficiaire obtient un statut de salarié. À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective de la branche professionnelle et celle de l'entreprise lui sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés.</li> <li>Le temps de travail effectif inclut le temps passé en formation.</li> </ul>	
Combien le dispositif va t-il me coûter ?	Selon l'âge, le niveau d'études, il s'agit d'un % du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si plus favorable	Selon l'âge, le niveau d'études, il s'agit d'un % du SMIC. Pour les 26 ans et +, il s'agit d'un SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire.
<b>Coût de l'alternant : référez-vous au tableau de rémunération plus bas</b>		
<b>Avantages, exonérations et aides : référez-vous à la page 5</b>		
Et concernant la formation ?	Au minimum 25% de la durée totale du contrat	150 heures minimum et comprises entre 15 et 25% de la durée totale du contrat
Quel est mon rôle auprès de l'alternant ?	Désignation par l'employeur d'un tuteur ou maître d'apprentissage en fonction du contrat choisi qui accompagnera l'alternant dans sa formation pratique et théorique.	
La formation est-elle financée ?	Le financement des frais de la formation est pris en charge par l'OPCO dont dépend l'entreprise en fonction du coût contrat défini par la branche dont elle dépend (secteur privé). Pour les employeurs publics, se rapprocher de la DFPA de l'URCA	Le financement des frais de la formation est pris en charge par l'OPCO dont dépend l'entreprise en fonction du taux de prise en charge défini par la branche dont elle dépend

### TABLEAU DE RÉMUNÉRATION

	Contrat d'apprentissage				Contrat de professionnalisation		
	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +		18 à 20 ans	21 à 25 ans révolus	26 ans et +
Année 1	43% SMIC	53 % SMIC	100% SMIC*	Inférieur au Bac**	55% SMIC au moins	70% SMIC au moins	SMIC ou 85% du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable
Année 2	51% SMIC	61% SMIC	100% SMIC*	Égale ou > au Bac**	65% SMIC au moins	80% SMIC au moins	
Année 3	67% SMIC	78% SMIC	100% SMIC*				

\* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable

\*\* niveau de formation initiale avant le contrat de professionnalisation

# Où me renseigner ?

## Guide & conseils



### **SUR NOS FORMATIONS**

IUT de Troyes / Université de Reims Champagne-Ardenne

- L'offre de formation complète de l'IUT de Troyes

[www.iut-troyes.univ-reims.fr/modalites-de-formation/](http://www.iut-troyes.univ-reims.fr/modalites-de-formation/)

Pour contacter notre Service Formation Continue & Alternance  
Tel : +33 (0)3 25 42 46 46 | Courriel : [fc.iut-troyes@univ-reims.fr](mailto:fc.iut-troyes@univ-reims.fr)

- Le Guide de l'alternance 2022 - Direction de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage de l'URCA

[www.univ-reims.fr/media-files/39663/guide-de-l-alternance-cfa-dfpa-2022-web.pdf](http://www.univ-reims.fr/media-files/39663/guide-de-l-alternance-cfa-dfpa-2022-web.pdf)

Pour contacter la DFPA

Tel : +33 (0)3 26 91 86 66 | Courriel : [dfpa@univ-reims.fr](mailto:dfpa@univ-reims.fr)



DIRECTION  
de la formation Professionnelle  
et de l'Apprentissage



### **SUR LES DISPOSITIFS**

Informations, aides, exonérations, démarches

- Un portail d'informations dédié à l'alternance

[www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil](http://www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil)



- Aide sur les démarches administratives - Portail alternance

[www.alternance.emploi.gouv.fr/demarches-administratives](http://www.alternance.emploi.gouv.fr/demarches-administratives)

- Entreprendre, site d'information administrative aux entreprises

<https://entreprendre.service-public.fr/>

- Simulateur de calcul d'aides aux employeurs

[www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/etape-1](http://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/etape-1)

- Guide pratique Employeur du Ministère du Travail  
Aide aux contrats en alternance (2021/2022)

[https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide\\_employeur.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide_employeur.pdf)

- URSSAF - Guide des exonérations pour contrats spécifiques

[www.urssaf.fr/portail/home/employeur/beneficier-dune-exoneration/exonerations-ou-aides-liees-a-la.html](http://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/beneficier-dune-exoneration/exonerations-ou-aides-liees-a-la.html)

Scannez le QR  
Code  
Portail  
de l'alternance



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Au service de notre protection sociale



## CONCEPTION

Service communication de l'IUT de Troyes  
Édition avril 2022

## CRÉDIT PHOTOS

Photos & illustrations obtenues sur freepik.com

- "People working as a team company" image par Freepik.com
- "Chef D'équipe Et Concept De Travail D'équipe" illustration par Freepik.com
- "Gens D'affaires Au Bureau" image par Freepik.com
- "Rédacteurs De Contenu Minuscules Créant Une Illustration Plate D'articles Web" vecteur par Freepik.com
- " Les Analystes Financiers Font L'état Des Résultats Avec Une Calculatrice Et Un Ordinateur Portable. Compte De Résultat, état Financier De L'entreprise, Illustration De Concept De Bilan" vecteur par Freepik.com
- "Équipe De Gestionnaires De Crise Résolvant Des Problèmes D'homme D'affaires. Les Employés Avec Un Enchevêtrement Démêlant Ampoule" image par Freepik.com

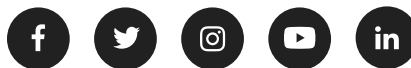


9, rue de Québec  
CS 90396 - 10026 Troyes Cedex

Tél : 03 25 42 46 46  
Fax : 03 25 42 71 16

[www.iut-troyes.univ-reims.fr](http://www.iut-troyes.univ-reims.fr)

**REJOIGNEZ NOUS SUR :**



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**UNIVERSITÉ  
DE REIMS  
CHAMPAGNE-ARDENNE**